

Módulo Recursos Humanos



BEST BUSINESS SERVICE

***Líder en Estrategias para el
Crecimiento y Consolidación de Empresas***

Módulo de Recursos Humanos

El **Módulo de Recursos Humanos** aporta los instrumentos más avanzados para gestionar con éxito el factor humano de la organización y conseguir de forma dinámica una organización más polivalente, flexible y motivada.

- Utiliza métodos con rigor y procesos integrales en la selección.
- Enlaza la introducción de C.V. de candidatos directamente desde la web de la organización con una potente base de datos de candidatos que le genera el sistema.
- Mide los valores y competencias de la organización.
- Evalúa los conocimientos de los candidatos mediante una base de conocimientos.
- Permite gestionar la base de datos de la organización mediante un potente buscador.
- Evalúa los valores, competencias, conocimientos y experiencias de los candidatos.
- Inserta y gestiona sus ofertas de empleo directamente en Topempleo.com

Descubra como armonizar productividad y clima social provocando resultados más espectaculares y sostenibles.

- **Selección de Personal**

Reclute desde su web posibles candidatos, publique directamente sus ofertas de empleo en Topempleo.com gratuitamente y sin límites de ofertas. Utilice métodos de selección de candidatos con absoluto rigor científico. Gestione de forma eficaz el clima social.

El **Módulo de Recursos Humanos** utiliza toda la potencia de la tecnología del conocimiento en procesos de selección, ya que está dotado de los últimos procedimientos y contenidos en procesos de selección, sistemas inteligentes e Internet.

Diseñado y desarrollado para ser utilizado tanto por profesionales de RRHH como para directivos y profesionales de áreas funcionales, con el objetivo de mejorar la eficacia y la eficiencia en los procesos de preselección y evaluación de personal tanto interno como externo.

- **Metodología**

Para alcanzar con éxito la polivalencia y flexibilidad deseada por las organizaciones es necesario aumentar la capacidad de adaptar en el menor tiempo y con el mayor rendimiento, al personal, tanto interno como externo a nuevos procesos y tareas.

Ese es el objetivo del motor de preselección inteligente del **Módulo de Recursos Humanos**, para ello el sistema responde a cuatro preguntas esenciales para alcanzar el éxito de la compatibilidad entre el candidato y el puesto:

1º) ¿Las habilidades profesionales del candidato son las que mejor se adaptan al puesto?

2º) ¿La actitud personal del candidato es la que mejor responde y se compatibiliza con las necesidades del grupo donde se integra?

3º) ¿Dispone el candidato de los conocimientos específicos que garanticen su rendimiento a corto plazo?

4º) ¿Posee el candidato la formación y conocimientos necesarios que aporten la polivalencia y flexibilidad que requerimos para obtener rendimientos a medio plazo?

El sistema responde a estas preguntas mediante un motor inteligente y parametrizable que analiza y evalúa de forma sistematizada y utilizando procesos de alto valor científico.

○ **Evalúa y determina:**

En la adaptación al puesto: las tareas, las personas y las conductas.

En la adaptación al grupo: la auto percepción, la auto aplicación y la socio relación.

En el rendimiento a corto plazo: Conocimientos específicos al puesto de trabajo.

En el rendimiento a medio plazo: Habilidades y competencias.

○ **Utilidades del motor inteligente de selección**

Al profesional de la selección: Disminuir los tiempos y costes en procesos de bajo valor añadido, obtener una mayor y completa información que guie durante la entrevista, incrementar el porcentaje de éxito al poder preseleccionar a mayor número de candidatos y realizar las entrevistas de mayor a menor porcentaje de éxito. En definitiva, aumentar el valor aportado por el profesional en los procesos de selección.

A la empresa: Le guía con rigor durante todo el proceso de preselección. Durante la creación del anuncio, en la definición del perfil del puesto, el proceso de preselección lo realiza de forma automatizada, disminuye los tiempos de personal interno leyendo interminables currículos poco filtrados, creando una imagen positiva de la organización al transmitir al candidato de forma automatizada y predefinida por la empresa del estado

de su proceso de preselección y la posibilidad de utilizar el sistema para procesos tanto externos como internos.

Al candidato: Participar en un proceso de selección con rigor y método, evitarle desplazamientos y costes innecesarios en pruebas in situ o entrevistas poco definidas y aumentar sus posibilidades por la amplitud de los análisis de evaluación y compatibilidad.

Se aplica a: Procesos de selección, para detectar necesidades formativas, en el desarrollo de carreras internas, auditorías internas de conocimientos, para analizar y evaluar promociones internas y para realizar procesos de outplacement, reestructuración y rotación.

- **Clima Social**

El clima social de la empresa afecta directamente en la motivación y el rendimiento de los empleados. Uno de los objetivos de la empresa debe ser conseguir que los empleados tengan la máxima motivación para lograr obtener los objetivos de la organización.

El sistema funciona de la siguiente forma:

- Guía y tutela de forma detallada en la creación de cuestionarios.
- Facilita la distribución de cuestionarios mediante un potente gestor de envíos por e-mail, o bien mediante un sencillo sistema de introducción de encuestas.
- Asesora en la interpretación de resultados y proporciona los datos ya tabulados. Mediante su potente motor de cálculo responde a preguntas como:

¿Qué esperan los empleados de la empresa?

¿Qué factores son los más valorados por los empleados?

¿En qué factores están más insatisfechos los empleados?

¿En qué factores ha de actuarse para mejorar el clima social?

¿Qué prioridades han de tenerse para cada grupo de empleados (departamentos, áreas,...)?

El sistema indispensable para el profesional eficaz y eficiente de Recursos Humanos. Su potencia, sencillez y economía lo convierten en la solución perfecta para decidir y actuar con coherencia y liderazgo en las decisiones determinantes para la construcción, cohesión y motivación de equipos de trabajo. Descubre el sistema más perfeccionado para la identificación de valores emocionales, competencias, selección de personal, definición de puestos, funciones y tareas, clima social, formación y coaching, empowerment.

Este módulo ha sido diseñado y desarrollado para ser utilizado tanto por profesionales de RRHH como para directivos y profesionales de áreas funcionales, con el objetivo de mejorar la eficacia y eficiencia en los procesos de preselección y evaluación de personal tanto interno como externo.

El módulo permite gestionar una base de datos de curriculums, que pueden introducirse manualmente o a través de su web o portal, desde la que podrá realizar cualquier tipo de búsqueda por cualquiera de los campos para la selección de candidatos que cumplan los criterios introducidos.

Así mismo el módulo le permite la definición de ofertas y el perfil requerido en cada una de ellas a partir de 4 criterios:

<p>ACTITUD</p>	<p>ADAPTACIÓN</p> <p>AL PUESTO (Actitud individual)</p> <p>AL GRUPO (Actitud en grupo)</p>
	<p>RENDIMIENTO</p> <p>A CORTO PLAZO (Conocimientos específicos del puesto)</p> <p>A MEDIO PLAZO (Habilidades y competencias)</p>
<p>APTITUD</p>	

